

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке награждения работников
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №10»
имени Героя Российской Федерации Дмитрия Леонидовича Рычкова

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок награждения работников МАОУ СОШ №10 (далее - Школа) за достижения в профессиональной деятельности, высокие результаты работы и особые заслуги перед образовательным учреждением.

1.2. Награждение работников осуществляется с целью повышения мотивации, признания заслуг и формирования положительного имиджа Школы.

2. Виды наград

2.1. Награды могут быть следующих видов:

Внутренние награды школы:

- Почетная грамота — за высокие результаты в работе, участие в конкурсах и мероприятиях.

- Благодарственное письмо — за активное участие в жизни школы, помощь в организации мероприятий.

Награды Управления образования Администрации Режевского городского округа:

- Благодарственное письмо Управления образования Администрации Режевского городского округа;

- Почетная грамота Управления образования Администрации Режевского городского округа;

Награды Администрации Режевского городского округа:

- Благодарственное письмо Администрации Режевского городского округа;

- Грамота Администрации Режевского городского округа;

- Почетная грамота Главы Режевского городского округа;

Награды Свердловской области:

- Благодарственное письмо Министерства образования и молодежной политики Свердловской области — за достижения в области образования.

- Знак отличия "За заслуги в области образования" — награда, присваиваемая работникам образования за высокие достижения.

- Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации;

- Награды и грамоты Законодательного собрания Свердловской области

Государственные награды:

- Почетное звание "Заслуженный учитель Российской Федерации" — присваивается за высокие достижения в педагогической деятельности.

- Медаль "За заслуги перед Отечеством" — может быть вручена за значительный вклад в развитие образования.
- Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации — за достижения в профессиональной деятельности.

Профессиональные конкурсы и награды:

- Конкурс "Учитель года" — победители и призеры могут получать различные награды и признание на уровне региона и страны.
- Конкурсы на лучший проект, методическую разработку и другие — могут иметь свои награды.

Награды от общественных организаций:

- Награды от профсоюзов, ассоциаций педагогов и других общественных организаций, которые могут включать грамоты, дипломы и другие формы признания.

3. Условия награждения

3.1. Награждение работников может проводиться за:

- Высокие результаты в обучении и воспитании учащихся;
- Участие в конкурсах, олимпиадах и других мероприятиях, представляющих интерес для Школы;
- Инициативу и креативность в организации учебного процесса;
- Долгосрочную безупречную работу в Школе.

4. Процедура награждения

4.1. Награждение работников осуществляется по представлению:

- Методических объединений;
- Педагогического совета.

4.2. Представление на награждение должно содержать:

- ФИО работника;
- Должность;
- Основания для награждения;
- Вид награды.

4.3. Педагогический совет рассматривает представления на награждение и принимает решение о награждении в течение 5 рабочих дней.

4.4. Награждение осуществляется на общем собрании коллектива или в рамках праздничных мероприятий, приуроченных к окончанию учебного года или другим значимым датам.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором Школы.

5.2. Изменения и дополнения в Положение могут вноситься по инициативе директора или по предложению педагогического совета.